

1234
05 سبتمبر 2022
قرار عدد..... / 2022 بتاريخ

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة طنجة

إن رئيس المجلس الجماعي لمدينة طنجة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-15-85 الصادر في 20 رمضان 1436 هـ (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما تم تعديله وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 هـ (17 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات، كما تم تعديله وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 صادر في 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية عدد 2522.21 بتاريخ 21 ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- وبناء على منشور السيد وزير الداخلية تحت عدد D7563 بتاريخ 15 نوفمبر 2021 حول التعيين في مناصب المسؤولية بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعات الجماعات الترابية.
- وتفعيلا للهيكل التنظيمي لجماعة طنجة الذي صادق عليه المجلس الجماعي خلال دورته الاستثنائية المنعقدة بتاريخ 25 نونبر 2019 والمؤشر عليه من طرف السيد والي جهة طنجة تطوان الحسيمة بتاريخ 06 يناير 2020.
- وبناء على قرار رئيس المجلس الجماعي لطنجة عدد 2022/893 بتاريخ 01 يوليوز 2022 بشأن الإعلان عن النتيجة النهائية للمقابلات الانتقائية لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة طنجة التي أجريت بتاريخ 30 يونيو 2022.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: تعلن جماعة طنجة عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة طنجة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل هذا المنصب في وجه المترشحات والمترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- ✓ أن يكونوا من جنسية مغربية
- ✓ أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بالتوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- ✓ أن يتوفروا على تجربة مهنية لا تقل عن (05) سنوات بالقطاع العام أو القطاع الخاص، بعد الحصول على الشهادة أو الدبلوم.
- ✓ أن يكونوا قد سبق لهم ممارسة مهام المسؤولية لمدة لا تقل عن سنتين.

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح مرفقا، في حالة ما إذا كانت المرشحة أو المترشح موظفا بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو مستخدما بالمؤسسات العمومية، بموافقة رئيس الإدارة التي ينتمي إليها.
- ✓ السيرة الذاتية للمرشحة أو المرشح تبين مسار تكوينه، والشهادات العلمية التي حصل عليها، والتكوينات التي استفاد منها واللغات التي يتقنها، وتجربته المهنية وكذا المهام والمسؤوليات التي سبق أن تقلدها بالقطاع العام أو الخاص وفق

المطبوع النموذجي الذي يمكن تحميله من الموقع الإلكتروني للجماعة www.tanger.ma أو من بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

✓ برنامج ومنهجية العمل التي يقترحها المترشح (ة) للرفع من أداء المديرية العامة للمصالح.

✓ الشواهد والدبلومات التي تثبت توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل منصب المدير العام للمصالح.

✓ ويمكن الإدلاء، علاوة على ذلك، بكل وثيقة مفيدة وذات صلة بطبيعة المنصب.

المادة الرابعة: تحدد المهام والكفاءات المطلوبة لشغل منصب المدير العام للمصالح وفق بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا المنصب.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في ثلاث (3) نظائر مصحوبة بنفس الملف متبث على قرص مدمج بمكتب الضبط المركزي بمقر جماعة طنجة مقابل وصل بالاستلام وذلك خلال أوقات العمل الرسمي ابتداء من 07.09.2022 وإلى غاية 07.10.2022.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار في جميع مقرات وملحقات الجماعة وعلى الموقع الإلكتروني الخاص بها www.tanger.ma وعلى بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى البوابة الوطنية للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma.

المادة السابعة: تتولى لجنة معينة بقرار للسيد رئيس مجلس جماعة طنجة، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

حرر بطنجة في: 05 سبتمبر 2022

رئيس مجلس جماعة طنجة

