

## قرار لرئيس جماعة امرابطن

رقم : 43 بتاريخ : 22 يوليوز 2024  
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح جماعة امرابطن

## إن رئيس مجلس جماعة امرابطن ،

- بناء على الظهير الشريف رقم: 1.58.008 الصادر بتاريخ 04 شعبان 1377 هـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه
- بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم: 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 هـ (07 يوليوز 2015) القاضي بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113.14 المتعلق بالجماعات الترابية .
- وبناء على المرسوم رقم : 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 هـ ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي الخاص لموظفي الجماعات.
- وبناء على المرسوم رقم : 2.11.681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 هـ (25 نونبر 2011) في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر بتاريخ : 04 شوال 1418 هـ (02 فبراير 1998 ) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي و مستخدمي الدولة في استعمال سياراتهم الخاصة لحاجيات المصلحة .
- بناء على المرسوم رقم: 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها .
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم : 24.1019 الصادر في 19 أبريل 2024 بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها للسلادة الولاية والعمال .
- بناء على منشور وزير الداخلية عدد : 9453 بتاريخ : 24 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية .
- وبناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد: D 4790 بتاريخ : 31 يوليوز 2018 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- وبناء على قرار مجلس جماعة امرابطن عدد: 32 بتاريخ: 16 ماي 2019 بتنظيم إدارة الجماعة و تحديد اختصاصاتها .

= قرر ما يلي =

المادة 01:

يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن في وجه :

- 1- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملين بجماعة امرابطن الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
    - أن يكونوا مرتبين على الأقل ، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس الدولة ، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
    - أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة دبلوم يسمح بولوج متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
    - أن يتوفروا على الأقل على سنتين (02) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (03) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية .
  - 2- الموظفين المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام رئيس المصلحة.
- غير انه اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك ، يمكن ، استثناء من احكام الفقرة السابقة ، ان يترشح لتقلد مهام رئيس

مصلحة ، الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن 15 سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية ، منها أربع سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة .

#### المادة 02

تحدد مهام مدير المصالح و الكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا القرار التي تبين مهام المنصب و الكفاءة المطلوبة ، و يمارس إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بمديرية الجماعة ، المهام الممتدة إليه من طرف رئيسه .

#### المادة 03

يتكون ملف الترشيح بشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن من الوثائق التالية :

- طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد رئيس جماعة امرابطن مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المرشح.
- سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح (ة) تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة و تتضمن مؤهلات المرشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
- نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق عليها.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المرشح في شأن تدبير إدارة الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.
- نسخة من قرار التسمية في الإطار و الدرجة المطلوبة .
- كل وثيقة تكون مفيدة و ذات صلة بطبيعة و خصوصيات المنصب المراد شغله بما في ذلك المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه .

#### المادة 04

تسحب ملفات الترشيح من المصلحة المكلفة بالموارد البشرية بجماعة إمرا بطن ابتداء من تاريخ :

. 2024/08/22

و تودع ملفات الترشيح لدى المكلف بالموارد البشرية بعد تسجيل طلب الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة

قبل تاريخ : 2024/09/11 .

#### المادة 05

تحدث بموجب قرار يصدره رئيس جماعة امرابطن و يوشر عليه السيد عامل إقليم الحسيمة لجنة للانتقاء تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات و المترشحين و إجراء المقابلة معهم .

#### المادة 06

ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف عامل إقليم الحسيمة بالبوابة الالكترونية للتشغيل العمومي وبوابة المديرية العامة للجماعات الترابية ، و يعلق بمقر جماعة امرابطن.

22 يوليو 2024

امرابطن في :  
رئيس المجلس

رئيس المجلس  
مطاه، نور الدين أولاد صهر



عامل إقليم الحسيمة  
حسن زيتوني

تأشيرة عامل إقليم الحسيمة



مرفق لقرار رئيس جماعة امرابطن

رقم : 44.. بتاريخ : 22 يوليوز 2024

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح

بجماعة امرابطن

بطاقة مهام المنصب و الكفاءات المطلوبة لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن .

<p>- السهر على حسن سير مصالح الجماعة ؛  - التنسيق بين مختلف مصالح الجماعة ؛  - موافاة مكتب المجلس بتقارير دورية عن سير مصالح الجماعة ؛  - الإشراف على المراسلات الإدارية الواردة والصادرة ومعالجتها مع المصلحة المختصة وتتبعها ؛  - تأطير الموظفين المشرفين على مختلف المصالح الجماعية وتزويدهم بالمستجدات المسطرية الرامية الى ترشيد العمل الإداري وتقوية أو اصر الثقة بين الإدارة والمواطن ؛  - مساعدة رئيس الجماعة على ممارسة صلاحياته بشكل سليم ؛  - تقديم المساعدة لإعداد وتنظيم دورات المجلس وكذا اجتماعات اللجان ؛  - الإشراف على إحالة مقررات المجلس على السلطة المختصة اما قصد التبليغ أو بغرض التأشير عليها؛  - السهر على تنفيذ القرارات الرئاسية وكذا مقررات المجلس الجماعي ؛  - الحرص على تنفيذ اختيارات وأهداف المجلس الجماعي وفق القوانين الجاري بها العمل ؛  - التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية والمصالح الخارجية وفق القانون المنظم للجماعات المحلية؛  - السهر على تدبير الإدارة الجماعية بتفويض من رئيس المجلس الجماعي؛  - بتفويض من رئيس المجلس الجماعي يتولى قبض مداخيل الجماعة وصرف النفقات الإيجابية ؛  - تحت إشراف المجلس الجماعي، يساعد في إعداد برنامج عمل الجماعة وتعيينه وتتبعه</p>	<p>مهام المنصب</p>
<p><u>المؤهلات المعرفية:</u>  - الإمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات الترابية ؛  <u>المؤهلات التدييرية:</u>  - في ميدان التنظيم والتسيير الإداري والمالي ( المخططات الجماعية للتنمية – برنامج التنمية البشرية – برنامج عمل الجماعة) ؛  - في ميدان تدبير شؤون الموارد البشرية للجماعة (التأطير ، ضمان استمرارية عمل المرافق الجماعية وفق القوانين الجاري بها العمل) ؛  - الإمام بمناهج البحث العلمي التي تمكن من اعداد وتتبع وتقييم البرامج والدراسات ( التشخيص ، التخطيط ، الانجاز ، التتبع ، التقييم) ؛  - القدرة على استعمال تقنية الإعلاميات .  <u>المؤهلات الشخصية :</u>  - الموضوعية ، الخيال الخصب ، المثابرة والتحمل ، الخبرة في التحرير التواصل ، إدارة الفريق ، إدارة الوقت.</p>	<p>الكفاءة المطلوبة</p>

رئيس المجلس

رئيس المجلس  
 امضاء: نور الدين أولاد عمر

